



**SILBERHORN**  
— BLECHTECHNIK —

# Code of Conduct

Silberhorn Blechtechnik GmbH, Brunn

Stand: August 2025

# Inhalt

Präambel und Vorwort der Geschäftsführung .....	3
Definition und Geltungsbereich .....	3
Grundlage unseres Code of Conducts .....	3
Verantwortlichkeiten und kontinuierlicher Verbesserungsprozess .....	4
1. Allgemeine Grundsätze .....	4
2. Geschäftsethik .....	4
Compliancekultur .....	4
Fairer Wettbewerb und Anti-Korruption .....	4
Ausfuhrbeschränkungen und Zollrichtlinien .....	4
Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung, Konfliktmaterialien .....	5
Datensicherheit, Geheimhaltung und Unternehmenseigentum .....	5
Beschwerdeverfahren .....	5
3. Soziale Verantwortung .....	5
Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung .....	5
Menschen- und Arbeitnehmerrechte .....	6
Weiterbildung und Kompetenzaufbau .....	6
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....	6
Produktsicherheit .....	6
4. Arbeitsschutzrichtlinie .....	6
Verpflichtung und Einhaltung gesetzlicher Vorgaben .....	7
Verantwortlichkeiten .....	7
Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken .....	7
Sensibilisierung und Schulung .....	7
Notfallmanagement .....	7
Kontinuierliche Verbesserung .....	7
5. Umweltrichtlinie .....	8
Verpflichtung und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften .....	8
Verantwortung .....	8
Sensibilisierung und Schulung .....	8
Notfallmanagement .....	8
Kontinuierliche Verbesserung .....	8
Umweltfokus: Ressourcenmanagement .....	8
Umweltfokus: Luft-, Lärm-, und Bodenemissionen .....	9
Umweltfokus: Gefahrstoffmanagement .....	9
Umweltfokus: Produktnutzung und Produktlebensende .....	9

## Präambel und Vorwort der Geschäftsführung

Die Silberhorn Blechtechnik GmbH steht seit jeher für Integrität, Verantwortung und Respekt. Diese Werte sind die Grundlage unseres Erfolgs und prägen unser tägliches Handeln. In einer immer komplexer werdenden Geschäftswelt ist es wichtiger denn je, dass wir uns an klare ethische Grundsätze halten und uns gegenseitig auf diese Verpflichtungen stützen.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung hoher ethischer Standards nicht immer einfach ist. Als werteorientiertes Familienunternehmen ist uns jedoch genau das wichtig. Dieser Code of Conduct, der erstmals im Jahr 2024 veröffentlicht wurde, soll Ihnen helfen, diese Herausforderungen zu meistern, indem er klare Leitlinien und Hilfestellungen bietet.

Über die Durchführung einer Wesentlichkeitsanalyse haben wir unseren Auswirkungen auf Nachhaltigkeitsthemen identifiziert und finanzielle Risiken und Chancen von Nachhaltigkeitsthemen auf unser Unternehmen erkannt. Besonderen Einfluss hat unsere Geschäftstätigkeit auf die Themen Arbeitsschutz und Umweltverbräuche. Aus diesem Grund wurden die Richtlinien zu diesen Themen in den Code of Conduct integriert.

## Definition und Geltungsbereich

Der Code of Conduct definiert grundlegende ethische, soziale und rechtskonforme Verhaltensstandards in unserem Unternehmen. Er dient als verbindliche Verhaltensrichtlinie. Unser Code of Conduct ist mehr als nur ein Regelwerk; er ist ein Ausdruck unseres gemeinsamen Engagements für ein verantwortungsvolles und vertrauenswürdiges Handeln. Er gibt uns Orientierung und unterstützt uns dabei, in jeder Situation die richtigen Entscheidungen zu treffen – sei es im Umgang miteinander, mit unseren Kunden und Geschäftspartnern oder in der Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt.

Er gilt für alle Mitarbeitenden der Silberhorn Blechtechnik GmbH.

Der Code of Conduct wird an alle Mitarbeitenden kommuniziert und regelmäßig geschult.

Wir beabsichtigen, starke, proaktive und langfristige Partnerschaften mit unseren Lieferanten aufzubauen, und fördern ein verantwortungsbewusstes Verhalten entlang unserer Lieferkette. In unserem Supplier Code of Conduct fordern wir die gleichen Nachhaltigkeitsanforderungen an Lieferanten und Geschäftspartner wie an uns selbst.

## Grundlage unseres Code of Conducts

Bei der Definition unserer Verhaltensgrundsätze bauen wir auf folgende nationale und internationale Standards:

- Umwelt- und Klimapakt Bayern
- 17 Sustainable Development Goals
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- 10 Prinzipien des UN Global Compact
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Die OECD Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Den OECD-Leitfaden für Konfliktmineralien
- Die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- Die UN Convention gegen Korruption

Folgende mitgeltende Dokumente ergänzen unseren Code of Conduct:

- Richtlinie Nachhaltigkeitsmanagement ([Nachhaltigkeit](#))
- Supplier Code of Conduct ([Nachhaltigkeit](#))
- Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001:2015 ([zertifiziert](#))

## Verantwortlichkeiten und kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Die Geschäftsführung ist dafür verantwortlich, dass der Code of Conduct inklusive Arbeitsschutz- und Umweltrichtlinie im Unternehmen kommuniziert und umgesetzt wird. Der Code of Conduct wird jährlich überprüft und weiterentwickelt. Für die Überprüfung ist das Qualitätsmanagement zuständig.

### 1. Allgemeine Grundsätze

Wir handeln stets ehrlich und transparent in all unseren Geschäftsbeziehungen. Wir stehen zu unserem Wort, halten uns an unsere Verpflichtungen und fördern eine Kultur des Vertrauens. Wir haben die wesentlichen Auswirkungen unserer Geschäftsprozesse auf Menschen und Umwelt stets im Blick und nehmen unsere unternehmerische Verantwortung, die sich daraus ableitet, ernst.

### 2. Geschäftsethik

#### Compliancekultur

- Ein rechtskonformes Verhalten der Silberhorn Blechtechnik GmbH und deren Mitarbeitenden ist von großer Bedeutung. Die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Sozial- und Umweltstandards sowie internen Standards ist für uns selbstverständlich. Es gilt eine anspruchsvolle Compliancekultur aufrechtzuerhalten.
- Die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet in ihrer beruflichen Tätigkeit stets im besten Interesse des Unternehmens zu handeln. Konflikte, bei denen persönliche oder auch finanzielle Interessen mit den unternehmerischen Interessen kollidieren, sollen vermieden werden.

#### Fairer Wettbewerb und Anti-Korruption

- Wir stehen für einen fairen Wettbewerb und lehnen jegliche Formen von korrupten Verhalten ab. Es sind alle national und international geltenden Antikorruptionsgesetze und – Vorschriften einzuhalten.
- Bei der Silberhorn Blechtechnik GmbH ist jegliche Form von Betrug und Geldwäsche untersagt.

#### Ausfuhrbeschränkungen und Zollrichtlinien

- Nationale und internationale Export- und Importbeschränkungen sind von allen Mitarbeitenden einzuhalten, wenn Waren gekauft und verkauft werden.

## Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung, Konfliktmaterialien

- Die Silberhorn Blechtechnik GmbH hat ein Supplier Relationship Management System eingerichtet, um sicherzustellen, dass es einen einheitlichen Prozess für die Auswahl, Auswertung, Überwachung und Verwaltung von Lieferanten gibt.
- Wir legen großen Wert darauf, dass unsere Lieferanten keine Verwendung von sogenannter Konfliktmineralien zulassen. Es sollen nur Rohstoffe verwendet werden, deren Gewinnung, Produktion, Transport, Handel, Verarbeitung und Export weder direkt noch indirekt zu Menschenrechtsverletzungen, Gesundheits- und Sicherheitsproblemen, Umweltverschmutzung oder Compliance-Verstößen beitragen.
- Unsere Anforderungen kommunizieren wir über unseren Supplier Code of Conduct an unsere Geschäftspartner.

## Datensicherheit, Geheimhaltung und Unternehmenseigentum

- Wir achten die Privatsphäre und den Schutz vertraulicher Informationen, sei es von Kunden, Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern. Wir handeln nach den höchsten Standards des Datenschutzes und schützen sensible Daten vor unberechtigtem Zugriff.
- Zudem ist es verboten, Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Unternehmensinformationen an Dritte weiterzugeben.
- Materielles und immaterielles Vermögen des Unternehmens wird geachtet und nicht für unternehmensfremde Zwecke eingesetzt. Wir sprechen uns gegen Plagiate aus.
- Wir verpflichten uns zu einer korrekten Führung der Finanzberichterstattung, um unserer finanziellen Verantwortung gerecht zu werden.

## Beschwerdeverfahren

- Die Silberhorn Blechtechnik GmbH betreibt einem höchsten Anspruch an Datenschutz und -sicherheit genügendes Hinweisgebersystem, das Mitarbeitenden und Dritten wie Mitarbeitenden von Lieferanten zur Meldung eventuellen unethischen Verhaltens oder gesetzeswidriger Handlungen offensteht. Wir tolerieren keine Form der Vergeltung an einer Person, die in gutem Glauben Bedenken äußert. Wenn Sie Ihre Bedenken melden und in gutem Glauben Rat suchen, werden Sie stets von Silberhorn Blechtechnik unterstützt.
- Die entsprechende E-Mail für das Hinweisgebersystem lautet [hinweisgeberschutz@silberhorn-blt.de](mailto:hinweisgeberschutz@silberhorn-blt.de).

## 3. Soziale Verantwortung

### Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

- Wir respektieren die Würde und Rechte jedes Einzelnen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen. Jeder Mitarbeitende trägt dazu bei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle wertgeschätzt und respektiert fühlen.
- Wir behandeln alle Menschen fair und gerecht und möchten ein inklusiver Arbeitgeber sein. Wir setzen uns für Chancengleichheit, Gleichstellung und Frauenrechte ein und lehnen jede Form von Diskriminierung und Belästigung im Arbeitsumfeld ab. Das Diskriminierungsverbot beginnt schon im Rekrutierungsprozess.

## Menschen- und Arbeitnehmerrechte

- Wir lehnen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit, Menschenhandel sowie moderner Sklaverei in unseren eigenen als auch in der Geschäftstätigkeit unserer Lieferanten und Geschäftspartner strikt ab.
- Wir verpflichten uns, ein faires Arbeitsumfeld durch ein angemessenes Entgeltsystem inklusive Sozialleistungen, angemessene Arbeitszeiten und flexible Zeitmodelle zu schaffen.
- Wir stellen ein Arbeitsklima sicher, welches ermöglicht, dass Mitarbeitende ihre Anliegen zum Arbeitsverhältnis einzeln oder kollektiv im Rahmen der geltenden Gesetzgebung zur Kollektivvertretung und Gewerkschaftszugehörigkeit vorzutragen. Daraus wird keine Benachteiligung abgeleitet.
- Eine offene Unternehmenskultur, flache Hierarchien und regelmäßige Mitarbeitergespräche fördern die Mitbestimmung unserer Mitarbeitenden.
- Wir respektieren die Menschenrechte aller Stakeholder. Wir entziehen oder beschädigen kein Land, Wälder oder Gewässer, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert.
- Wir achten die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.
- Private oder öffentliche Sicherheitskräfte werden nur unter Berücksichtigung internationaler und nationaler, sowie Beachtung der lokalen Gemeinschaft, eingesetzt werden.

## Weiterbildung und Kompetenzaufbau

- Durch Weiterbildungsmaßnahmen und das Aufzeigen von horizontalen und vertikalen Entwicklungsmöglichkeiten fördern wir die Kompetenzen und die Zufriedenheit unserer wichtigsten Ressource, unserem Personal.

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Arbeitsschutzrichtlinie, siehe 4., ergänzt unsere Verhaltensanforderungen im Bereich soziale Verantwortung.

## Produktsicherheit

- Die Qualität der von uns hergestellten Produkte und der erbrachten Dienstleistungen ist für unser Unternehmen von größter Bedeutung. Das Qualitätsmanagement ist nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.
- Qualität und eine damit einhergehende Produktsicherheit ist die Aufgabe von allen Mitarbeitenden.

## 4. Arbeitsschutzrichtlinie

Eines unserer obersten Unternehmensziele ist es, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Unfälle und arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken minimiert werden. Diese Arbeitsschutzrichtlinie legt die Grundsätze und Verantwortlichkeiten fest, die dazu beitragen, dieses Ziel zu erreichen.

## Verpflichtung und Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

Wir verpflichten uns, alle zutreffenden Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes zu befolgen und, wann immer sinnvoll und möglich, über diesem Niveau liegen. Es ist unser zentrales Anliegen, die Einhaltung dieser Anforderungen ständig zu verbessern.

## Verantwortlichkeiten

Wir fördern eine Sicherheitskultur, in der sich jeder Mitarbeitende seiner Verantwortung bewusst ist und aktiv zur Sicherheit am Arbeitsplatz beiträgt. Gefährdungen und Risiken müssen unverzüglich gemeldet und beseitigt werden. Alle Führungskräfte sind in ihren Bereichen für die Arbeitssicherheit direkt verantwortlich. Die Einhaltung des Code of Conduct und somit der Arbeitsschutzrichtlinie verantwortet die Geschäftsführung.

## Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken

- Es ist unser erklärtes Ziel, Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und andere arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken durch präventive Maßnahmen zu vermeiden. Hierzu zählen regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen, Sicherheitsunterweisungen, Überprüfung der Maschinensicherheit, Untersuchungen durch unseren Betriebsarzt und das Bereitstellen der persönlichen Schutzausrüstung
- Wir achten darauf, dass die Arbeitsplätze ergonomisch gestaltet sind und den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter entsprechen. Dies hilft, physische Belastungen zu reduzieren und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu vermeiden.
- Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig zu einem gesundheitsschonenden Umgang mit Chemikalien und anderen Gefahrstoffen.

## Sensibilisierung und Schulung

Um das Bewusstsein für Arbeitssicherheit zu stärken, bieten wir regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen an. Alle Mitarbeitenden werden im Umgang mit Arbeitsgeräten, Gefahrenstoffen und Notfallmaßnahmen geschult, um ihre Sicherheit und die ihrer Kollegen zu gewährleisten.

## Notfallmanagement

Wir haben ein klares Stör- und Unfallmanagement in Form einer Verfahrensanweisung entwickelt, um auf Unfälle und andere unerwartete Ereignisse schnell und effektiv reagieren zu können. Zudem sind Brandschutzübungen fester Bestandteil der Notfallvorsorge.

## Kontinuierliche Verbesserung

Unfälle sind nie Zufälle. Wir analysieren konsequent die Umstände, die zu einem Unfall am Arbeitsplatz führten oder hätten führen können, und veranlassen Korrekturmaßnahmen. Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzes an. Der Fokus liegt hier auf der Vermeidung und Reduzierung unserer wesentlichen negativen Auswirkungen.

Unsere externe Fachsicherheitskraft überprüft regelmäßige alle Bestandteile unsers Arbeitsschutzmanagement, das Ergebnis wird in einem Jahresbericht festgehalten.

## 5. Umweltrichtlinie

Unsere Umweltrichtlinie fasst unsere Anforderungen im Bereich Ökologische Verantwortung zusammen. Eines der obersten Unternehmensziele der Silberhorn Blechtechnik GmbH ist es, bei allen Aktivitäten die Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Die Umweltauswirkungen unserer Geschäfts- und Produktionsprozesse werden regelmäßig erfasst und analysiert.

### Verpflichtung und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Wir verpflichten uns, alle relevanten Umweltgesetze, Vorschriften und Richtlinien einzuhalten und streben an, über diese Anforderungen hinauszugehen, wo immer dies möglich ist.

### Verantwortung

Die Umsetzung dieser Umweltpolitik liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung, die dafür sorgt, dass die notwendigen Ressourcen bereitgestellt werden. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, die Umweltrichtlinie durch ihr tägliches Handeln zu unterstützen und sich aktiv für den Umweltschutz einzusetzen.

### Sensibilisierung und Schulung

Alle Mitarbeitenden der Silberhorn Blechtechnik GmbH werden bei Bedarf entsprechend ihren Aufgaben im Umweltschutz informiert, qualifiziert und motiviert. Sie alle sind zur Umsetzung dieser Grundsätze sowie zur Erfüllung der gesetzlichen und behördlichen Auflagen im Rahmen ihrer jeweiligen Aufgabenstellung verpflichtet. Auch unsere Kunden werden hinsichtlich nachhaltigeren Produktlösungen sensibilisiert.

### Notfallmanagement

Wir verpflichten uns zur Etablierung von Verfahren, um auf Umweltvorfälle schnell und effektiv zu reagieren, um mögliche Schäden zu minimieren.

### Kontinuierliche Verbesserung

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung an. Der Fokus liegt hier auf der Vermeidung und Reduzierung unserer wesentlichen negativen Auswirkungen. Wir verpflichten uns, unsere wesentlichen Hebel zur Verbesserung unserer Umweltleistung regelmäßig zu identifizieren.

### Umweltfokus: Ressourcenmanagement

- Wir verpflichten uns, unsere Umweltverbräuche, wie Wasser, Rohstoffe und Energie zu reduzieren, um Ressourcen zu schonen.
- Wir überwachen und dokumentieren unseren Energieverbrauch.
- Wir streben an, unsere negativen Auswirkungen auf den Klimawandel zu reduzieren, indem wir erneuerbare Energien einsetzen und die Ressourcen- und Energieeffizienz steigern.
- Wir setzen auf moderne und energieeffiziente Technologien und die Optimierung unserer Prozesse.
- Die Recyclingfähigkeit unserer Produkte, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien ist uns wichtig.
- Langfristig streben wir die Dekarbonisierung unserer Wertschöpfungskette an.

- Unser Ziel ist es, Abfall zu vermeiden, indem wir Rohstoffe effizient nutzen und Produktionsprozesse optimieren. Nicht vermeidbare Abfälle werden sachgerecht getrennt und recycelt. Sonderabfälle werden umweltgerecht entsorgt.
- Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln.
- Durch die Schonung natürlicher Ressourcen können wir die Artenvielfalt fördern.
- Auch wenn es für unseren Geschäftsprozess eher unwesentlich ist, sprechen wir uns für den Schutz des Tierwohles aus.
- Wir streben eine nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung an

### Umweltfokus: Luft-, Lärm-, und Bodenemissionen

- Wir verpflichten uns, unsere Emissionen aus den Betriebsabläufen in Luft und Boden zu reduzieren. Emissionen sind vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln.
- Wir berechnen regelmäßig unsere Treibhausgasemissionen, um Reduzierungsmaßnahmen daraus abzuleiten.
- Wir überwachen unsere Abgasreinigungssysteme und suchen stets wirtschaftliche Lösungen, um jegliche Emissionen zu minimieren.
- Lärmemissionen sollen möglichst vermieden und reduziert werden.

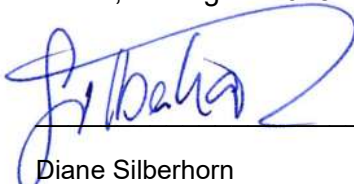
### Umweltfokus: Gefahrstoffmanagement

- Wo erforderlich, stellen wir durch ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement, den Umgang mit Chemikalien bei Lagerung, Handhabung und Entsorgung sicher.
- Wir verpflichten uns, den Einsatz von umwelt- und gesundheitsgefährdenden Stoffen zu minimieren. Wo immer möglich, suchen wir nach alternativen Materialien, die weniger umweltschädlich sind.
- Materialspezifische Compliance-Anforderungen haben den Zweck, einen sicheren Umgang mit Silberhorn Blechtechnik Produkten und deren Inhaltsstoffen zu gewährleisten.

### Umweltfokus: Produktnutzung und Produktlebensende

- Zur langfristigen Sicherung des Unternehmens und zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit entwickelt die Silberhorn Blechtechnik GmbH kontinuierlich ökologische Produkte und Konzepte, die geringe negative Umweltauswirkung während der Nutzung und am Lebenszyklus Ende aufweisen.
- Wir verpflichten uns dazu, sichere Produkte an unsere Geschäftspartner zu verkaufen, um auch die Gesundheit und Sicherheit dieser zu wahren.
- Es ist uns ein Anliegen, Kunden auf nachhaltigere Produktalternativen hinzuweisen.

Brunn, im August 2025



Diane Silberhorn  
Geschäftsführerin



Siegfried Bayerl  
Geschäftsführer