

NACHHALTIGKEITS- BERICHT

2024



Inhalt

Vorwort	03
Über uns	04
Environment	11
Social	17
Governance	20
Anhang	22



Über diesen Bericht

Mit diesem Bericht veröffentlicht die Silberhorn Blechtechnik GmbH erstmals einen Nachhaltigkeitsbericht. Der Bericht wurde auf Grundlage des **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)** für das Geschäftsjahr 2024 erstellt. Wir haben uns für das **Comprehensive-Modul** entschieden, um eine vollständige und transparente Darstellung unseres Unternehmens sicherzustellen.

Vorwort



Diane Silberhorn

Geschäftsführerin

Als familiengeführtes Unternehmen mit Sitz in der Oberpfalz fühlen wir uns seit jeher einer verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Unternehmensführung verpflichtet. **Nachhaltiges Handeln gehört für uns nicht nur zur Tradition, sondern ist auch ein entscheidender Erfolgsfaktor für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.** Mit diesem ersten Nachhaltigkeitsbericht legen wir offen, welche Schritte wir bereits unternommen haben und wo wir noch besser werden wollen. Er soll unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und die Gesellschaft über unser Nachhaltigkeitsleistung informieren.



Über uns

Inhalte nach VSME
B1, B2, C1, C2

Die Silberhorn Blechtechnik GmbH gegründet im Jahr 2016, blickt auf eine lange Historie als Teil eines Familienunternehmens zurück:

Als zweites Standbein der Maschinenbau Silberhorn GmbH wurde 1999 die Abteilung „Teilefertigung“ mit dem Ziel, der Bearbeitung von Blechen mittels Laserschneiden, gegründet. **Im Zuge des Wachstums wurde dieser Bereich ausgegründet und fungiert heute als eigenständiges Unternehmen**, welches bereits in der zweiten Generation als Familienbetrieb geführt wird.

UNSER STANDORT:



FAMILIENUNTERNEHMEN
Tradition trifft Zukunft

ZERTIFIZIERTER BETRIEB
– QUALITÄT UND NACHHALTIGKEIT



82 MITARBEITENDE
– EIN STARKES TEAM

Unser Geschäftsmodell

Wir fertigen präzisionsgeschnittene Blechbauteile mit modernster Laserschneidtechnik und übernehmen deren Nachbearbeitung. Unsere Produkte finden Einsatz im Maschinenbau, in der Bahntechnik, bei Erneuerbaren Energien und im Metallbau. Rund 80% unserer Kunden sitzen in Süddeutschland. Beliefert wird ausschließlich im B2B-Direktvertrieb – persönlich oder über digitale Kundenportale. **Unsere Kunden erwarten Qualität, Termintreue und zunehmend ökologische Verantwortung.** Darauf reagieren wir mit moderner Fertigung und stetiger Prozessoptimierung.

Rohmaterialien beziehen wir überwiegend von langjährigen europäischen Lieferanten. Diese Partnerschaften sichern eine stabile Versorgung und ermöglichen es uns, Nachhaltigkeit auch in der Beschaffung als zentrales Thema zu verankern.



Unsere Einordnung in den Nachhaltigkeitskontext

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



Gesundheit und Wohlergehen

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen für uns an erster Stelle. Eine Arbeitsschutzrichtlinie, welche in unserem Code of Conduct integriert ist, gewährleistet die Sicherheit unserer Arbeitsplätze.

Bezahlbare und saubere Energie

Wir setzen auf die Nutzung erneuerbarer Energien. Durch eine PV-Anlage mit 500kWp erzeugen wir ca. 30 % unseres Energiebedarfes. Die Abwärme unserer Maschinen verwenden wir dabei zur Heizung des Werksgebäudes inkl. des Brauchwassers bzw. im Sommer zur Kühlung. Im Bereich Wärme sind wir autark.

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Wir schaffen langfristig sichere Arbeitsplätze. Ein faires Entgeltsystem inklusive Sozialleistungen und angemessene Arbeitszeiten wirken sich positiv auf eine hohe Mitarbeiterbindung aus.

Industrie, Innovation und Infrastruktur

Die Qualität unserer Produkte hat großen Einfluss auf die Langlebigkeit und Nutzungsdauer der Produkte bei unseren Kunden. Wir können dadurch eine große Kundenzufriedenheit erzielen. Unsere digitalen Schnittstellen zwischen Programmen sorgen für eine effiziente Auftragsabwicklung.

9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



Nachhaltiger Konsum und Produktion

Bei der Beschaffung unserer Rohstoffe achten wir auf einen hohen Recyclinganteil. Zudem sind die von uns hergestellten Produkte recyclingfähig. Verschnitt sehen wir als wertvollen Rohstoff an, der wiederverwertet wird. Die Produktion unserer Bodenwannen ist nach dem Wasserhaushaltsgesetz zertifiziert. So unterstützen wir andere Unternehmen darin ihre negativen Einflüsse auf das Grundwasser zu vermeiden.

Maßnahmen zum Klimaschutz

Seit 2017 haben wir einen neuen Maschinenpark, der es uns ermöglicht energieeffizienter zu arbeiten und dadurch Treibhausgasemissionen einzusparen. Wir setzen gezielt auf den Einsatz erneuerbarer Energien, um unsere negativen Auswirkungen auf den Klimawandel zu reduzieren.

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Unser Nachhaltigkeitsmanagement

Die Silberhorn Blechtechnik GmbH verfolgt eine integrierte Nachhaltigkeitsstrategie in Verbindung mit relevanten Managementsystemen. Mit Hilfe unseres **House of Policies** stellen wir unser integriertes Managementsystem mit allen relevanten Dokumenten und Richtlinien dar und schaffen einen Überblick über unsere wesentlichen Standards. An oberster Stelle steht unser **Code of Conduct**, der die Grundwerte unseres unternehmerischen Handelns definiert und als übergeordnetes Dokument für sämtliche Prozesse, Verfahren und Richtlinien dient.

Darauf aufbauend legt die **Richtlinie Nachhaltigkeitsmanagement** die wesentlichen Themen und Unternehmensziele fest.



Unser House of Policies

Unser House of Policies ist der zentrale Rahmen für verantwortungsvolles und regelkonformes Handeln bei der Silberhorn Blechtechnik GmbH. Es schafft Orientierung für Mitarbeitende, Partner und Stakeholder, indem es strategische Ziele mit verbindlichen Standards und praktischen Regelwerken im Tagesgeschäft verknüpft.

Code of Conduct

Unser Code of Conduct definiert das Grundverständnis unserer unternehmerischen Verantwortung und Anforderungen an die Durchführung unserer Geschäftstätigkeit. Als übergeordnetes Dokument wirkt er auf alle Richtlinien, Prozesse und Verfahren in unseren Unternehmen ein und setzt klare Verhaltensstandards.

Richtlinie Nachhaltigkeitsmanagement

Die [Richtlinie](#) stellt unsere Nachhaltigkeitsstrategie mit wesentlichen Themen und Zielen dar. Sie definiert unser integriertes Managementsystem.

Qualitätsmanagement
nach DIN ISO
9001:2015

Verankerung von
Qualitätsstandards in
Verfahren und Prozesse

Umweltrichtlinie

Verankerung von
Umweltstandards in
Verfahren und Prozesse

Arbeitsschutzrichtlinie

Verankerung von
Arbeitsschutz- und
Sicherheitsstandards in
Verfahren und Prozesse

Supplier
Code of Conduct

Hinweisgeber- und
Reklamations-
management

Fachbetrieb nach
§62 WHG

Unsere operativen Unternehmensziele im Überblick



Umwelt (Environment)

- Jährliche Verbesserung der Energieeffizienz
- Optimierung der Materialeffizienz
- Sukzessive Umstellung auf erneuerbare Energien
- Bilanzierung und Verringerung der CO₂-Bilanz



Gesellschaft (Social)

- Durchführung und Erweiterung der Mitarbeiterschulungen
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Keine Arbeitsunfälle
- Beitrag zur regionalen Gemeinschaft und soziales Engagement

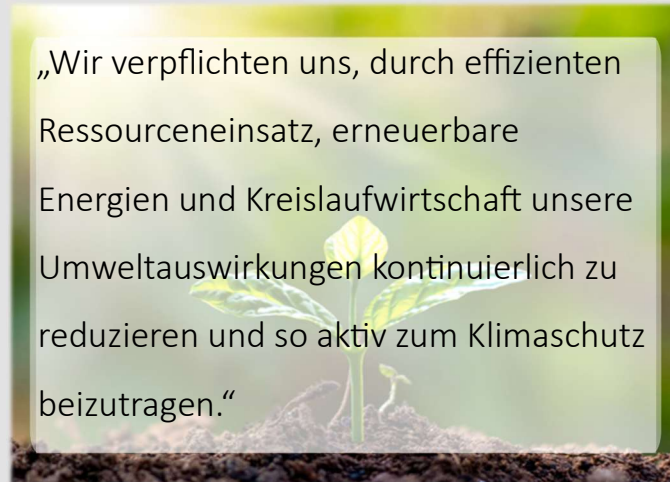


Unternehmensführung (Governance)

- Nachhaltige Beschaffung inklusive Verhaltenskodex
- Transparente Unternehmensführung auf Augenhöhe
- Veröffentlichung eines jährlichen Nachhaltigkeitsberichts ab 2025

Environment

Inhalte nach VSME
B3, C3, C4



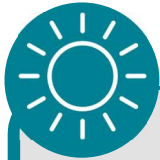
Unser Energie- und Umweltmanagement Bedeutung im Unternehmen

Unsere Maschinen und Anlagen benötigen erhebliche Mengen an Energie. Aus diesem Grund ist die Stromeigenerzeugung ein wichtiger Baustein unseres Energiemanagements, um die Abhängigkeit von schwankenden Energiepreisen zu reduzieren und den Ausbau Erneuerbarer Energien zu stärken. Unser Bedarf an Wärme wird größtenteils durch die Abwärme unserer Anlagen sichergestellt. Eine Notheizung, die durch Gas betrieben wird, erhält an sehr kalten Winter-Wochenenden die für die Maschinen notwendige Grundtemperatur.

Die Treibhausgasbilanzierung ist für uns ein strategisches Instrument, um den ökologischen Fußabdruck zu messen und zu analysieren in welchen operativen Bereichen Emissionen gezielt reduziert werden können. Gleichzeitig haben wir ein langfristiges Klimaziel definiert: die **Klimaneutralität für Scope-1- und Scope-2-Emissionen bis 2040 gemäß den Klimazielen des Freistaats Bayern**. Die Zielgröße wird in Tonnen CO₂-Äquivalente pro Jahr angegeben und umfasst alle direkten Emissionen sowie die Energievorkette, einschließlich eingekauftem Strom und Wärme.

Umsetzung im Unternehmen

Zur Umsetzung dieser Ziele und zum Management klimabezogener Risiken wurden bereits wesentliche Schritte eingeleitet:



Ausbau der Stromerzeugung

30% durch Photovoltaik, welche bereits ein Drittel des Strombedarfs deckt



Elektrifizierung des Fuhrparks

mit aktueller Umstellquote von 0% bei LKW, 33% bei PKW und 100% bei Gabelstaplern



Nutzung der Abwärme

deckt 90 % des Wärmebedarfs – inklusive Fertigungshallen und Büroräume – und spart jährlich 360 MWh; eine Gas-Notheizung ergänzt bei Bedarf.



Steigerung der Energieeffizienz

durch Nachtabstaltung der Druckluft und ein optimiertes Lastmanagement



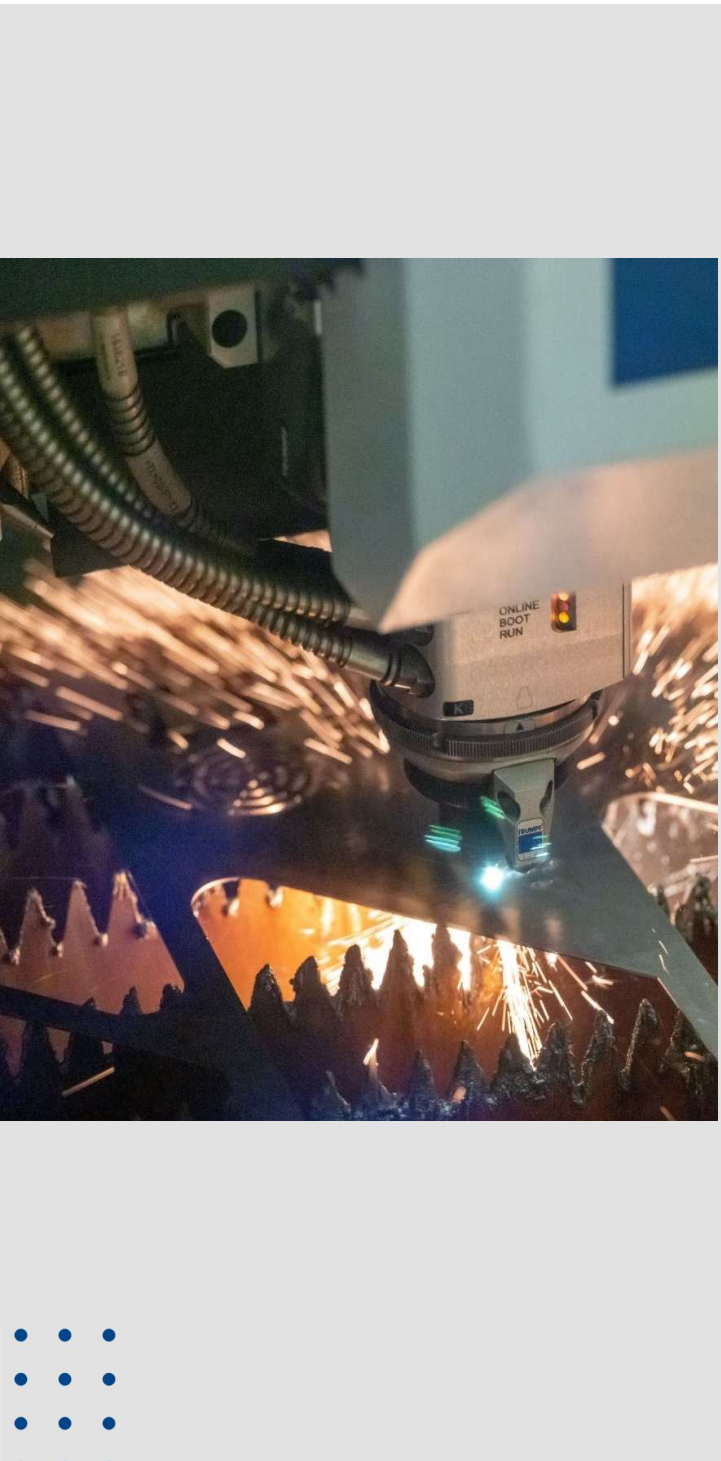
Kennzahlen:

	2023			2024		
Energieverbrauch [MWh]						
Energie-träger	Erneuerbare Energien	Fossile Energie-träger	Gesamt	Erneuerbare Energien	Fossile Energie-träger	Gesamt
Strom	1.050,3	227,3	1.277,6	1.111,4	247,6	1.359
Erdgas		60,7	60,7		70,7	70,7
Diesel		293,2	293,2		285,9	285,9
Gesamt	1.050,3	581,2	1.631,6	1.111,4	639,4	1.715,6
Relativer Energieverbrauch [MWh/kg]						
Pro Produktions-einheit	0,73			0,64		
Energieerzeugung [MWh]						
Erzeugung	445,1			425,0		
Einspeisung	138,7			124,1		
Eigen-verbrauch	306,4			300,9		
Treibhausgasemissionen [t CO₂ Äqu.]						
Scope 1	89,5			89,6		
Scope 2	395,7			431		
Scope 3	46,9			45,2		

Unser Umgang mit Ressourcen

Inhalte nach VSME
B4, B6, B7

Bedeutung im Unternehmen



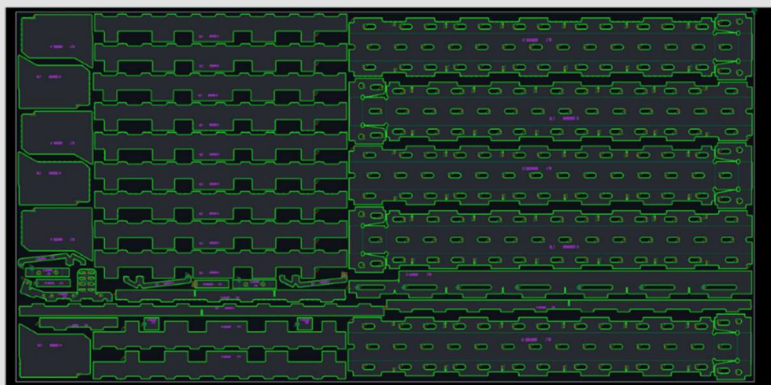
Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen ist zentraler Bestandteil unserer nachhaltigen Unternehmensführung. Neben der Ressource Energie und Industriegasen benötigen wir Materialien wie Stahl, Edelstahl und Aluminium für die Durchführung unserer Geschäftstätigkeit. Deren effiziente Nutzung bietet ein großes Potential zur Reduktion von Abfällen, CO₂-Emissionen und Kosten. **Durch präzise Schneidpläne, intelligente Auftragsbündelung und Rückführung von Metallresten in den Kreislauf tragen wir nicht nur zur Ressourcenschonung bei, sondern erfüllen auch wachsende Anforderungen von Kunden und Regulatorik.** In speziellen Kundenprojekten beschaffen wir zudem ausschließlich Stahl, der einen geringeren und zertifizierten Emissionsgehalt nachweisen kann.



Umsetzung im Unternehmen

Wichtigster Hebel im Bereich Ressourcenmanagement sind die **digitale Optimierung unseres Materialeinsatzes**. Mithilfe einer Nesting-Software werden Teile platzsparend angeordnet, Schnittlinien gemeinsam genutzt und Restplatten digital erfasst, um sie in Folgeaufträgen erneut einzusetzen. Unterschiedliche Tafelformate werden gezielt kombiniert, Aufträge gebündelt und Verschnitt-Mengen kontinuierlich analysiert, um Schneidpläne stetig zu verbessern. Diese Maßnahmen senken Materialkosten, reduzieren Abfälle und erhöhen die Ressourceneffizienz. Ergänzend werden Qualitätsmanagement-Aspekte nach DIN ISO 9001 berücksichtigt, indem Produkt- und Prozessqualität überwacht und die Lieferantenqualität in Verbindung mit nachhaltiger Beschaffung weiterentwickelt wird.

Grundlage unserer nachhaltigen Beschaffung ist eine klare Richtlinie, die die Anwendung bestimmter Prozesse vorgibt, wie beispielsweise den Versand des Supplier Code of Conduct an den Lieferantenstamm und die Abfrage von branchenspezifischen Informationen durch standardisierte Fragebögen, beispielsweise zu Konfliktmineralien der Responsible Minerals Initiative. 100% der Personen, die Verantwortung in Einkaufsprozessen tragen, wurden zu dieser Richtlinie nachhaltige Beschaffung geschult.



Auszug eines optimierten Schneidplans

Die Abluft der Laserschneidanlagen wird gefiltert, um Emissionen zuverlässig zu verhindern und der Laserstaub wird mit luftdichten Behältern erfasst und fachgerecht entsorgt. Neben dem Laserstaub entstehen sowohl gefährliche als auch nicht-gefährliche Abfälle innerhalb der Produktion. Wir sammeln und sortieren diese ordnungsgemäß. **Bei unseren Metallabfällen können wir durch unseren Entsorgungspartner eine 100% Recyclingquote aufweisen.** Prozesswasser spielt bei Silberhorn eine untergeordnete Rolle, wodurch sich der Wasserverbrauch hauptsächlich auf die Sanitäreinrichtungen der Mitarbeitenden aufteilen lässt.

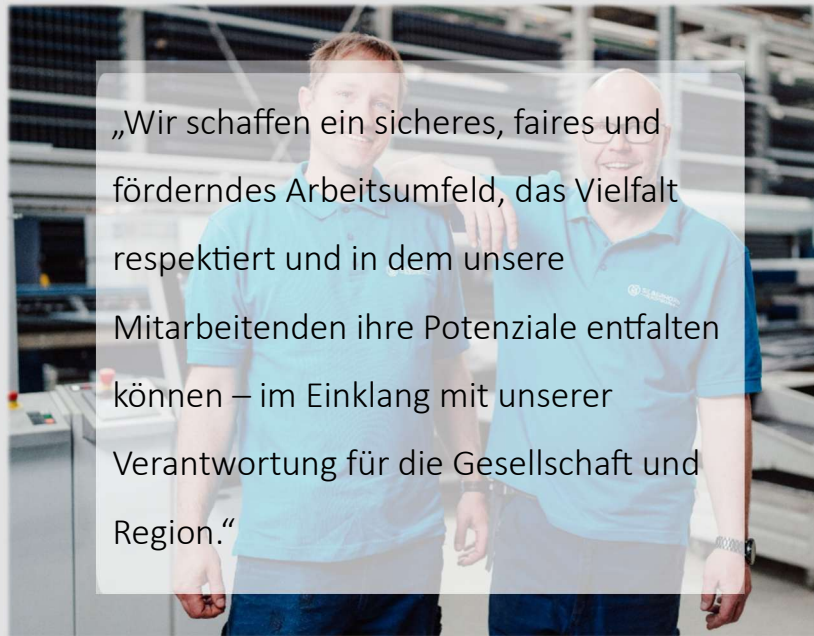
Kennzahlen:

	2023	2024
Abfall		
Nicht gefährlich [kg]	23.390	22.589
Gefährlich [kg]	1.997	9.309
Gesamt [kg]	25.387	32.168
Verwertungsquote [%]	92,1	88,3
Recyclinganteil - stofflich [%]	56,3	43,8*
Wasser		
Gesamt [m ³]	613	651
Wasserverbrauch pro Mitarbeitende	7,2	7,9

*Im Jahr 2024 waren zwei Entsorger beteiligt. Für einen der beiden liegt kein ausgewiesener Recyclinganteil vor. Zur Wahrung der Transparenz und Nachvollziehbarkeit wird in diesem Fall ein konservativer Ansatz gewählt, der davon ausgeht, dass durch diesen Entsorger keine stoffliche Verwertung stattgefunden hat (Worst-Case-Betrachtung).

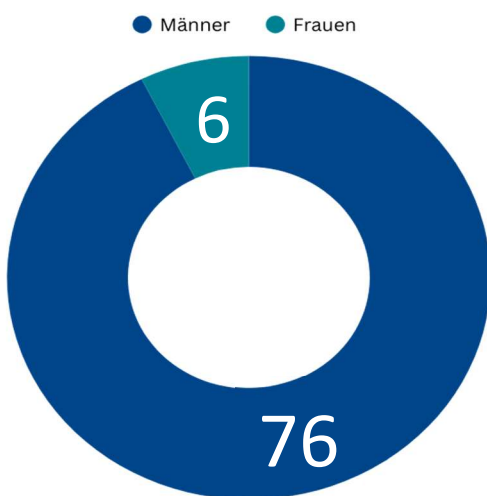
Social

Inhalte nach VSME
B8, B9, B10, C5, C6, C7



Unser Team

Bedeutung im Unternehmen



Unsere rund 82 Mitarbeitenden bilden das Fundament unserer Leistungsfähigkeit und Qualität unserer Produkte. **Als Familienunternehmen ist es uns wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen und Wertschätzung für ihre Leistung erfahren.** Gerade in einem herausfordernden Arbeitsmarkt sind faire Entlohnung, geregelte Arbeitszeiten, Weiterbildungsmöglichkeiten und weitere Benefits für uns von zentraler Bedeutung. Wir streben grundsätzlich ein langfristiges Arbeitsverhältnis an.

Umsetzung im Unternehmen



„Ich habe als Leiharbeiter in der Produktion angefangen. Heute, nachdem ich diverse Entwicklungsschritte in der Fertigung durchlaufen habe, bin ich Laserprogrammierer – dank eines Umfelds, das mir die Chance gegeben hat, meine Leidenschaft für Programmierung zu entdecken und mich weiterzuentwickeln.“

- Alexandru C.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben bei uns hohe Priorität. Eine eigene Richtlinie, moderne Schutzvorrichtungen, wie maßangefertigter Gehörschutz und regelmäßige Unterweisungen sorgen für Sicherheit im Arbeitsalltag. Zusätzlich analysieren wir jährlich die Fluktuation, um durch Benefits, Schulungen oder Arbeitsplatzoptimierungen gezielt Verbesserungen umzusetzen.

Weitere Erkenntnisse liefert uns auch unsere Mitarbeiterbefragung. Die Ergebnisse aus dem Jahr 2025 zeigen folgendes Stimmungsbild: Bei der Frage zur Gesamtzufriedenheit im Unternehmen bewerten 28% der Teilnehmenden diese mit den besten Werten 1 oder 2 – was „sehr zufrieden“ bedeutet. Weitere 48% wählten die Werte 3-4 („gut“), 22% wählten die

Werte 5-6 („teils-teils“), während nur 2% eine Unzufriedenheit mit den Werten 7-8 äußerten. Auch beim Thema Spaß an der Arbeit zeigt sich auf einer Skala von 1-5 ein positives Bild: 85,5% der Mitarbeitenden gaben an, dass sie entweder „sehr viel Spaß“ (1), „Spaß“ (2) oder zumindest „teilweise Spaß“ (3) bei der Arbeit haben.



Unsere hauseigene Entgelttabelle, die sich am BayME-Tarif orientiert, stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden eine einheitliche und faire Vergütung erhalten, die über dem gesetzlichen Mindestlohn liegt.

Darüber hinaus fördern wir die individuelle und fachliche Entwicklung durch kontinuierliche Fort- und Weiterbildungsangebote. Insbesondere zu Themen im Bereich der Nachhaltigkeit werden wir unsere Mitarbeitenden zunehmend weiterbilden. Unterschiedliche Perspektiven fördern ausgewogene Entscheidungen und prägen eine Unternehmenskultur, die Offenheit und Chancengleichheit lebt. Damit es zu keinen Diskriminierungsvorfällen kommt, wird der Code of Conduct, der sich gegen Diskriminierung und Belästigung ausspricht, jährlich in der gesamten Belegschaft geschult.

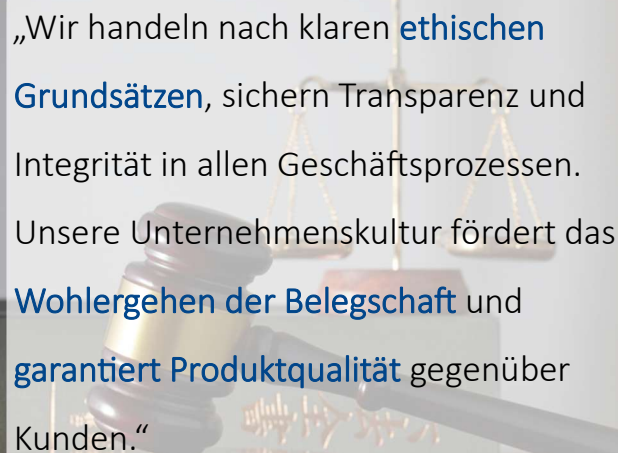
Kennzahlen:

	2023	2024
Anzahl Mitarbeitende	79	82
Anzahl Frauen	5	6
Prozentualer Anteil Frauen [%]	6	7
Anzahl Männer	74	76
Fluktuationsrate [%]	12,9	15,7
Durchschnittliche Schulungsstunden [h] pro MA	*	9
Anzahl Arbeitsunfälle	12	15
Geleistete Stunden [h]	121.550	111.854
Anzahl Ausfalltage	44	132

*im Jahr 2023 fanden bereits zahlreiche Schulungen statt, wobei die Erfassung der Schulungsstunden erst für 2024 eingeführt wurde

Governance

Inhalte nach VSME
B11, C8, C9



„Wir handeln nach klaren **ethischen Grundsätzen**, sichern Transparenz und Integrität in allen Geschäftsprozessen. Unsere Unternehmenskultur fördert das **Wohlergehen der Belegschaft** und **garantiert Produktqualität** gegenüber Kunden.“

Unsere Standards Bedeutung im Unternehmen

Die Silberhorn Blechtechnik GmbH steht seit jeher für Integrität, Verantwortung und Zuverlässigkeit. Wir tragen Verantwortung für das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden, für den Schutz der Umwelt und für die Qualität unserer Leistungen und damit die Zufriedenheit unserer Kunden. Unsere Unternehmenswerte sind die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden und prägen unser tägliches Handeln. **In einer immer komplexer werdenden Geschäftswelt ist es wichtiger denn je, dass wir uns an klare ethische Grundsätze halten und uns gegenseitig auf diese Verpflichtungen stützen.** Der Code of Conduct definiert grundlegende ethische, soziale und rechtskonforme Standards unserer Unternehmensführung und spricht sich gegen Korruption und Bestechung aus.

Umsetzung im Unternehmen

Unser Unternehmen steht für eine klare und verantwortungsvolle Führung. **Gleichzeitig ist die Kommunikation auf Augenhöhe zwischen Führung und operativer Betrieb ein wichtiges Merkmal der Unternehmensführung.** Dies leben wir jeden Tag, indem die Führungskräfte einen Rundgang durch die Produktionshallen machen und den direkten Kontakt zu unseren Mitarbeitenden pflegen. So werden Herausforderungen und Wünsche direkt angesprochen und gelöst.

Über unseren Code of Conduct, der sich zudem zu den internationalen Menschenrechtsstandards bekennt, wird in internen Veranstaltungen vermittelt und durch ein vertrauliches Beschwerdeverfahren gestützt. So schaffen wir ein Umfeld, in dem Sicherheit, Respekt und Fairness die Basis des Miteinanders bilden. **Wir legen Wert auf eine Kultur der Nähe und Beteiligung - regelmäßige Mitarbeiterevents, wie Betriebsversammlungen, Bowlingabende, Familienfeste oder Kanutouren fördern den Dialog zwischen Führung und Team und stärken das vertrauensvolle Miteinander.** Zudem ist uns die Nähe zu regionalen Initiativen wichtig. Unser gesellschaftliches Engagement zeigen zum Beispiel durch regelmäßige Spenden an Vereine und die regionale Feuerwehr.

Eine besondere Auszeichnung unserer nachhaltigen Unternehmenskultur war die **Auszeichnung mit der Silbermedaille durch die unabhängige Plattform EcoVadis** im Oktober 2024. Damit gehören wir zu den besten 15% der bewerteten Unternehmen unserer Branche.



Anhang

Angaben VSME-Standard:

Übergreifende Angaben		
Absatz	Beschreibung	Stand
B1 Grundlage der Erstellung		
24a	Berichtsauswahl	Comprehensive Modul
24b	Auslassen von Angaben	Wird hier angemerkt
24c	Berichterstattung nach individueller Basis	individuell
24d	Tochterunternehmen	Nicht vorhanden
24d i.	Rechtsform	GmbH
24d ii.	NACE-Code	25.11 – Herstellung von Metallkonstruktionen
24d iii.	Bilanzsumme	6.543.000 Euro
24d vi.	Umsatzerlöse	14.251.000 Euro
24d v.	Anzahl Mitarbeitende	82
24d vi./ii.	Standort	Deutschland, 93165 Brunn, Breiten Nord 1
25.	Nachhaltigkeitszertifizierung, - Gütesiegel	EcoVadis-Silberrating
B2 relevante Politiken und Richtlinien		
26a	Spezifische Praktiken	siehe "Über diesen Bericht" S.2
26b	Konzepte zu Nachhaltigkeitsthemen	siehe "Über diesen Bericht" S.2
26c	Zukünftige Initiativen und Pläne	siehe "Über diesen Bericht" S.2
26d	Überwachung der Konzeptumsetzung	siehe "Über diesen Bericht" S.2
C1 Geschäftsmodell und Nachhaltigkeitsstrategie		
47a	Angebotene Produkte	Siehe "Unser Geschäftsmodell" S.5
47b	Bedeutende Märkte	Siehe "Unser Geschäftsmodell" S.5
47c	Wichtigste Geschäftsbeziehungen	Siehe "Unser Geschäftsmodell" S.5
47d	Beschreibung der Strategiekernelemente	Siehe "Unser Nachhaltigkeitsmanagement, S.7-S.9
C2 Beschreibung relevanter Politiken und Richtlinien		
48	Übergang nachhaltigere Wirtschaft	Siehe "Unser Nachhaltigkeitsmanagement, S.7-S.9
49	Obere, verantwortliche Ebene	Siehe "Unser Nachhaltigkeitsmanagement, S.7-S.9

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Umwelt		
B3 Energie und Treibhausgasbilanzierung		
29	Gesamtenergieverbrauch	siehe "Unser Energie- und Umweltmanagement" S.12
30a/b	THG-Bilanzierung	siehe "Unser Energie- und Umweltmanagement" S.12
31	THG-Intensität	0,000017 t/Euro
B3 Ergänzung Scope3 – nicht wesentlich		
C3 THG-Reduktionsziele und Klimaanpassung		
54a	Zieljahr/Zielwert	Orientierung Bayern
54b	Basisjahr	2023
54c	Verwendete Einheiten	T CO2 Äquivalente
54d	Anteil Scope1,2 und 3	Nicht vorhanden
54e	Wichtigste Maßnahmen	siehe "Unser Energie- und Umweltmanagement" S.11
55	Übergangsplan	siehe "Unser Energie- und Umweltmanagement" S.10/11
56	Wann gibt es einen Übergangsplan	vorhanden
C4 Klimarisiken		
57a	Beschreibung Übergangsereignisse	Silberhorn Blechtechnik ist physischen Risiken wie Hitze, Starkregen, Stürmen und Wasserknappheit sowie Übergangsrisiken aus Regulierung, Marktveränderungen, Technologieumbruch und Reputationsanforderungen ausgesetzt.
57b	Exposition von Aktivitäten und Wertschöpfungskette gegenüber Risiken	siehe "Unser Energie- und Umweltmanagement" S.10
57c	Zeithorizonte	Kurzfristig, mittelfristig, langfristig
57d	Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel	Nicht vorhanden
B4 Verschmutzung Luft, Wasser und Boden		
32	Gesetzliche Verpflichtung zur Meldung von Schadstoffemissionen	Nicht meldepflichtig
B5 Biodiversität - nicht wesentlich		
B6 Wasserverbrauch		
35	Gesamtwassermenge	651m ³
36	Wassermenge für Produktionsprozesse	Prozesswasser ist minimal und zu vernachlässigen.
B7 Ressourcennutzung, Abfall und Kreislaufwirtschaft		
37	Anwendung der Grundsätze von Kreislaufwirtschaft	Ja, Umweltleitlinie
38a	Gesamtmenge Abfallaufkommen	Gefährlich: 2.009kg

Nachhaltigkeitsbericht 2024

		Nicht-gefährlich: 30.159kg
Soziales		
B8 eigene Belegschaft		
39	Personenanzahl	82
39a	Art des Arbeitsvertrags	befristet 0,2 – unbefristet 77,725
39b	Geschlecht der MA	Männer: 76 Frauen:6
39c	Land des Arbeitsvertrages	Das Unternehmen ist nur in Deutschland tätig
40	Fluktuationsrate	15,7
B9 Arbeitssicherheit und Gesundheit		
41a	Meldepflichte Arbeitsunfälle	132 Ausfalltage, 15 Arbeitsunfälle inkl. Wegunfall
41b	Anzahl Todesfälle	keine
B10 Vergütung und Schulungen		
42a	Entlohnung für MA	Bezahlung über Mindestlohn
42b	Prozentuale Lohngefälle	Entfällt, unter 100 MA
42c	Prozentualer Anteil mit Tarifverträgen	100% besitzen hauseigenen Tarifvertrag
42d	Durchschnittliche Schulungsstunden	9h pro Mitarbeitende, inkl. Unterweisungen
C5 ergänzende Informationen zur eigenen Belegschaft – nicht wesentlich		
C6 Richtlinie zu Menschenrechten		
61a	Verhaltenskodex	vorhanden
61b i.	Thematisiert Kinderarbeit	ja
61b ii.	Thematisiert Zwangsarbeit	ja
61b iii.	Thematisiert Menschenhandel	ja
61b vi.	Thematisiert Diskriminierung	ja
61b v.	Verhütung von Arbeitsunfällen	ja
61c	Beschwerdeverfahren zu Arbeitnehmerbelange	Ja in Code of Conduct
C7 schwerwiegende Menschenrechtsverletzungen		
62a i.	Bestätigte Fälle zu Kinderarbeit	nein
62 ii.	Bestätigte Fälle zu Zwangsarbeit	nein
62 iii.	Bestätigte Fälle zu Menschenhandel	nein
62 iv.	Bestätigte Fälle zu Diskriminierung	nein
62 v.	Andere Verletzungen	nein
62b	Maßnahmen, um beschriebene Vorfälle zu beheben	Mitarbeiterinformation wird genutzt, um gegen Diskriminierung zu briefen

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Unternehmensführung		
B11 Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung		
43	Anzahl Bestechungs- und Korruptionsfälle	Korruption und Bestechung sind durch verbindliche Regeln ausgeschlossen und werden regelmäßig überprüft - ohne bisherige Vorfälle im Geschäftsjahr 2024 und Eingänge im Whistleblower-Verfahren.
C8 Erlöse aus kritischen Sektoren – nicht relevant		
		Unsere Geschäftstätigkeit konzentriert sich bewusst auf die metallverarbeitende Industrie. Umsätze in kritischen Sektoren schließen wir aus und stärken damit Glaubwürdigkeit und Nachhaltigkeit.
C9 Geschlechtervielfalt der Leitungsebene		
65	Geschlechterdiversitäts-quote	1 Frau, 2 Männer

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Herausgeber:

Silberhorn Blechtechnik GmbH

Breiten Nord 1

93164 Brunn

Telefon +49 9498 / 90767- 0

info@silberhorn-blt.de

www.silberhorn-blt.de

Geschäftsführer: Franz Silberhorn, Diane Silberhorn, Siegfried Bayerl

Amtsgericht Regensburg: HRB 15536

UStId-Nr. Silberhorn Blechtechnik GmbH: DE 815649942

Bildquellen:

<https://www.silberhorn-blt.de/>

Bild Seite 13: <https://mediapool.trumpf.com/>

Bild Seite 7, 10, 19: <https://www.canva.com/>

Fachliche Unterstützung zum Berichtsstandard VSME erfolgte durch das **Institut für angewandte Nachhaltigkeit** aus Ingolstadt.

